



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

EDITAL Nº 065/2022-PROGESP

PROCESSO SELETIVO INTERNO DE REMOÇÃO DE SERVIDORES DOCENTES DO MAGISTÉRIO SUPERIOR

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGESP da Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN, no uso de suas atribuições, nos termos da Resolução nº 060/2020-CONSEPE, de 20 de outubro de 2020, torna público o Edital de Processo Seletivo de Remoção para movimentação interna dos servidores docentes do Magistério Superior no âmbito desta Universidade.

1. DAS INSCRIÇÕES

- 1.1. Os docentes interessados em remoção a pedido, independente do interesse da Administração, deverão realizar suas inscrições por meio do Formulário Google, disponível no Portal da PROGESP (<https://www.progesp.ufrn.br/>);
- 1.2. Para responder ao formulário é necessário ter conta de e-mail do Google;
- 1.3. Na ficha de inscrição, o docente deverá anexar arquivo contendo as seguintes informações:
 - 1.2.1. **Formação Acadêmica:**
 - a) Área de concentração da última titulação (Mestrado/Doutorado);
 - b) Título da dissertação/Tese da última titulação;
 - c) Link do *Curriculum Lattes* (manter atualizado na plataforma do CNPq).
 - 1.2.2. **Departamento/Unidade/Área de conhecimento de Interesse na remoção.**
 - 1.2.3. **Projeto de Atuação Profissional**, onde deverá indicar:
 - a) Disciplinas com interesse/competência em ministrar (até 5 componentes curriculares);
 - b) Programa de Pós-graduação com possibilidade de inserção (Linha de pesquisa associado ao programa / Possíveis colaborações científicas - Grupos/docentes);
 - c) Projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos pelo departamento ao qual poderia colaborar ou projetos propostos (título).
- 1.4. Cada docente só poderá concorrer a uma única vaga ofertada no **Anexo I (Quadro de Vagas)**.
 - 1.4.1. O perfil de cada vaga (expectativa de atuação profissional) consta estabelecido no Anexo II deste Edital.
- 1.5. O docente poderá alterar ou cancelar sua inscrição até o último dia do prazo estabelecido para tal, conforme cronograma constante do item 4.1 deste edital.
- 1.6. A UFRN não se responsabiliza pelo não recebimento de solicitação de inscrição via internet por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
- 1.7. A homologação das inscrições será divulgada na data definida em cronograma constante do item 4.1 deste edital, e disponibilizada no Portal da PROGESP (<https://www.progesp.ufrn.br/>).
 - 1.7.1. A ausência de qualquer um dos documentos elencados no item 1.2 deste edital implicará no indeferimento da inscrição, não sendo permitida a sua anexação a posteriori.
- 1.8. São condições para inscrição:
 - a) Não estar requisitado para outros órgãos ou entidades, em licenças, exercício provisório, afastado para estudo (total ou parcial) ou prestando colaboração técnica em outra instituição de ensino;
 - b) Não estar respondendo a processo administrativo disciplinar ou sindicância;
 - c) Estar posicionado na mesma Titulação/Regime de Trabalho à da vaga pretendida; e
 - d) Ter cumprido, na unidade de lotação de origem, o período mínimo de 36 (trinta e seis) meses e a finalização do estágio probatório (art. 5º, II da Resolução nº 060/2020-CONSEPE); e

- e) Não ter sido removido há menos de 36 (trinta e seis) meses, a critério da Administração, em regime de permuta entre servidores ou por cargo vago (art. 28 da Resolução nº 060/2020-CONSEPE).
- 1.9. As informações prestadas pelos docentes no currículo lattes são de sua inteira responsabilidade, podendo a Administração, sem prejuízo de apuração administrativa ou criminal, anular os atos por si praticados, se constatada qualquer falsidade.
- 1.10. As restrições dispostas no item 1.8, alíneas “a” e “b”, serão válidas até a publicação da remoção em Boletim de Serviço, salvo em caso de licença para tratamento da própria saúde ou de familiar cadastrado em assento funcional no período máximo de **15 (quinze) dias**.
- 1.11. A inscrição do docente implica conhecimento e tácita aceitação das condições estabelecidas neste edital e nos editais complementares, das quais a/o interessada/o não poderá alegar desconhecimento.

2. DA SELEÇÃO

- 2.1. Cada Departamento/Unidade Acadêmica Especializada ficará responsável por designar, mediante aprovação em plenária, uma Comissão de Processo Seletivo de Remoção Interna para cada área/vaga, de modo a proceder à seleção dos docentes inscritos.
- 2.2. A portaria de designação deverá ser publicada em Boletim de Serviço.
- 2.3. A Comissão do Processo Seletivo de Remoção Interna será composta por três docentes atuantes na área de conhecimento para a qual se se destina a vaga e com titulação igual ou superior à exigida para a vaga.
- 2.4. Não poderão integrar a Comissão do Processo Seletivo de Remoção Interna:
- a) Cônjuge, companheiro, ex-companheiro, padrasto, enteado ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até terceiro grau de docentes inscritos;
 - b) Sócio de servidor em atividade profissional, ou quem esteve nessa condição nos 5 (cinco) anos anteriores à data de publicação deste Edital;
 - c) Pessoa que esteja litigando judicial ou administrativamente com o docente inscrito ou seu respectivo cônjuge ou companheiro;
 - d) Membro que, por qualquer razão, possa ter interesse pessoal no resultado da seleção.
- 2.5. Na ocorrência de algum dos impedimentos ou suspeições referidos no item 2.3, o membro da Comissão por ele alcançado será substituído por um membro suplente indicado na forma do item 2.1.
- 2.6. A análise curricular será realizada pela Comissão de Processo Seletivo de Remoção Interna, de acordo com a Ficha de Avaliação de Prova de Títulos (Anexo XII da Resolução nº 150/2019-CONSEPE, de 24 de setembro de 2019), com base no currículo lattes, conforme 1.2.1, alínea “c”, deste edital.
- 2.7. A análise do Projeto de Atuação Profissional a ser desenvolvido na UFRN será realizada pela Comissão de Processo Seletivo de Remoção Interna de acordo com os seguintes critérios:
- a) A redação observa os requisitos da linguagem acadêmica: objetividade, clareza e precisão e obedece às normas da ABNT quanto às citações, notas de rodapé e organização bibliográfica (valor de 0,00 a 1,5 pts);
 - b) Articula o projeto de atuação profissional e a trajetória acadêmico-profissional com a área de conhecimento objeto do concurso e com a expectativa de atuação profissional (valor de 0,00 a 2,00 pts);
 - c) Prevê participação nas atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, pesquisa e extensão, e em atividades de administração acadêmica para inserção no contexto institucional (valor de 0,00 a 2,00 pts);
 - d) Articula as propostas feitas aos projetos institucionais da UFRN e/ou do Departamento ou Unidade especializada à qual se candidata (valor de 0,00 a 2,5 pts);
 - e) Apresenta novos enfoques, contribuindo para a consolidação e desenvolvimento da área (valor de 0,00 a 2,00 pts).
- 2.8. A Comissão de Processo Seletivo de Remoção Interna atribuirá a cada docente inscrito uma nota final classificatória (NFC), de acordo com a seguinte fórmula:
- $$\text{NFC} = 0,4 \text{ PT} + 0,6 \text{ PAP}$$
- em que: PT corresponde à nota final obtida da prova de títulos; PAP, à nota final de avaliação do projeto de atuação profissional.
- 2.9. A Comissão de Processo Seletivo de Remoção Interna emitirá um parecer referente à remoção ou não do docente, sendo considerados aprovados os docentes que obtiverem a NFC igual ou superior a 7,0 (sete).
- 2.10. No caso de igualdade na pontuação da NFC, o desempate dar-se-á adotando-se os critérios a seguir:
- a) maior idade;
 - b) maior nota no Projeto de Atuação Profissional;
 - c) maior nota na Prova de Títulos.

2.11. O parecer da Comissão de Processo Seletivo de Remoção Interna deverá ser homologado pelo plenário do departamento ou da unidade acadêmica especializada, sendo submetido ao CONSEPE, ouvida a CPDI, quando for o caso.

3. DOS RESULTADOS

- 3.1. O resultado preliminar do processo seletivo interno de cada área de conhecimento/vaga será divulgado no site da PROGESP.
- 3.2. Após homologação do resultado preliminar, pelo plenário da Unidade caberá pedido de reconsideração ou recurso, devidamente fundamentado, no prazo de 10 (dez) dias, devendo o mesmo ser encaminhado via e-mail para remocaodocente@reitoria.ufrn.br.
- 3.3. O pedido de reconsideração deverá ser dirigido à mesma autoridade que negou o pleito, enquanto o recurso deverá ser dirigido à autoridade hierarquicamente superior.
- 3.4. O deferimento ou indeferimento do pedido de reconsideração ou recurso deverá ser motivado, com a indicação dos fatos e dos fundamentos da decisão.
- 3.5. Em hipótese alguma será aceita revisão de pedido de reconsideração ou recurso do recurso.
- 3.6. Os pedidos de reconsideração ou recurso serão decididos no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados da data de recebimento.
- 3.7. Em caso de deferimento do pedido de reconsideração ou recurso, caberá ao Departamento/Unidade republicar a classificação dos candidatos no Portal Eletrônico.
- 3.8. O resultado final, aprovado pelo CONSEPE, deverá ser publicado em Boletim de Serviço e divulgado no Portal da PROGESP (<https://www.progesp.ufrn.br/>).
- 3.9. Após homologação do resultado final, pelo CONSEPE caberá pedido de reconsideração, devidamente fundamentado, no prazo de 10 (dez) dias.
- 3.10. As vagas distribuídas junto ao Banco de Professor-equivalente que não forem ocupadas a partir de processos de remoção serão automaticamente disponibilizadas em edital de concurso público ou de edital de redistribuição.

4. DO CRONOGRAMA

4.1. Fica estabelecido o cronograma abaixo de inscrição e seleção:

Inscrição	09/05/2022 a 20/05/2022
Divulgação preliminar das inscrições	24/05/2022
Reconsideração das inscrições preliminares	25/05/2022 e 26/05/2022
Divulgação definitiva das inscrições	30/05/2022
Análise pelas Comissões de Processo Seletivo de Remoção Interna:	01/06/2022 a 09/07/2022
Divulgação dos pareceres das Comissões de Processo Seletivo de Remoção Interna	10/07/2022
Submissão dos pareceres nos respectivos plenários das unidades acadêmicas e divulgação do resultado final	13/07/2022 a 15/07/2022
Interposição de pedido de reconsideração à decisão da Comissão ou interposição de recurso dirigido ao Centro	20/07/2022 a 30/07/2022
Divulgação do resultado do pedido de reconsideração ou do recurso	04/08/2022
Submissão à CPDI	10/08/2022
Análise pelo CONSEPE	16/08/2022
Divulgação dos resultados no Boletim de Serviço	17/08/2022
Pedido de Reconsideração (10 dias)	18/08/2022 a 29/08/2022

5. DA EXPECTATIVA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL

5.1. A expectativa de atuação profissional para cada área de conhecimento está estabelecida no Anexo II deste edital.

6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 6.1. A remoção do servidor ensejará a reposição imediata da vaga para a unidade de origem, salvo quando não identificada pela CPDI a necessidade no processo de dimensionamento de pessoal para a unidade.
- 6.2. Será concedido tempo de deslocamento para os servidores removidos:
- a) sem mudança de sede: 02 (dois) dias úteis; ou
 - b) com mudança de sede: no mínimo, 10 (dez) e, no máximo, 30 (trinta) dias corridos.
- 6.3. A concessão do tempo de deslocamento, nos casos da alínea “b” do item 4.2, está condicionada à comprovação do domicílio do servidor em campus de lotação diverso para onde o servidor está sendo removido, sendo este determinado na portaria de remoção.
- 6.4. A contagem de tempo a que se refere o item 4.2 será iniciada a partir do dia da publicação da portaria de remoção em Boletim de Serviço da UFRN.
- 6.5. A efetivação da remoção interna do servidor identificado como Pessoa Com Deficiência está condicionada à avaliação da Divisão de Vigilância em Saúde e Segurança no Trabalho - DIVISST e laudo que ateste a possibilidade de adaptação no ambiente laboral.
- 6.6. Todas as publicações oficiais referentes ao Processo Seletivo Interno de Remoção serão disponibilizadas no Portal da PROGESP (<https://www.progesp.ufrn.br/>).
- 6.7. A adesão a presente chamada é de natureza voluntária, não ocasionando a Ajuda de Custo prevista no art. 53 da Lei nº 8.112/90.
- 6.8. A remoção do servidor ensejará a revisão dos adicionais de insalubridade, periculosidade e raio-x, devendo a nova unidade editar Portaria de localização e encaminhá-la à Divisão de Vigilância Epidemiológica e Perícia em Saúde da Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor para a emissão de parecer em consonância com o laudo ambiental.
- 6.9. É facultado ao servidor declinar dos prazos estabelecidos no item 4.2.
- 6.10. Os prazos fixados neste edital poderão ser alterados a critério da Administração, dando-se a devida publicidade.
- 6.11. Os casos omissos neste Edital serão resolvidos em primeira instância pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, e, quando couber, pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE.

Natal, 03 de maior de 2022.

Mirian Dantas dos Santos
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

ANEXO I (QUADRO DE VAGAS)

CENTRO	UNIDADE DE LOTAÇÃO	CÓDIGO DE VAGA	ÁREA	Nº	CLASS E	DENOMINAÇÃO /RT	VALOR EQUIV.	REQUISITOS
								Graduação/Especialização/ Mestrado/Doutorado
CCS	Departamento de Análises Clínicas e Toxicológicas	267633	Hematologia Clínica	1	A	Adjunto/DE	1,65	Doutorado na área de Ciências da Saúde
	Departamento de Medicina Clínica	917827	Geriatria / Saúde do Idoso / Internato em Medicina de Família e Comunidade / MAPS	1	A	Auxiliar/20h	0,60	Graduação em Medicina e Residência Médica em Geriatria ou Residência Médica em Medicina de Família
		312491	Hematologia	1	A	Adjunto/20h	0,60	Graduação em Medicina e Residência ou Título de Especialista em Hematologia e Doutorado em Área da Saúde
CCET	Departamento de Estatística	268641	Probabilidade e Estatística	1	A	Adjunto/DE	1,65	Doutorado em Estatística ou em Estatística e Experimentação Agronômica ou em Biometria
CCHLA	Departamento de Filosofia	268029	Ética e Filosofia Política	1	A	Adjunto/DE	1,65	Doutorado em Filosofia

ANEXO II
(EXPECTATIVAS DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL)

Unidade Acadêmica: Departamento de Medicina Clínica
Endereço: Rua General Gustavo Cordeiro de Farias, s/n, Petrópolis, CEP: 59012-300,
Natal/RN - Sala 9, 1º andar do Prédio de Fonoaudiologia
Fone: (84) 3342-9706 / (84) 99193-6207
E-mail: dmc@ccs.ufrn.br

EXPECTATIVA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL – ÁREA: GERIATRIA

Espera-se que o professor possa desempenhar as seguintes atividades:

- 1- Atuação na graduação do curso de Medicina na Saúde do Idoso em atendimento geriátrico no âmbito da APS e em ambulatório especializado;
- 2- Participação em projetos de pesquisa e extensão voltado para o estudo do envelhecimento e suas patologias mais frequentes;
- 3- Teóricas: desenvolvimento de estudos dirigidos, discussões de casos e aulas teóricas com metodologia ativa;
- 4- Consulta individual ou familiar no âmbito da APS (Unidade Básica de Saúde ou Unidade de Saúde da Família);
- 5- Atenção Domiciliar: consultas e internações domiciliares;
- 6- Desenvolvimento de grupos terapêuticos: atividades de organização e realização de trabalho com grupos de pacientes / pessoas / comunidade, que tem por objetivo a informação, a educação em saúde, o incremento da autonomia, o suporte terapêutico relacionado a temáticas específicas e/ou grupos homogêneos;
- 7- Administrativo/gerenciais: atividades de organização dos prontuários médicos e outros registros que propiciem a organização e o planejamento das ações de saúde e reuniões da equipe da saúde da família, bem como a gestão de serviços e sistemas locais de saúde;
- 8- Planejamento e gestão acadêmica: coordenação de disciplinas do eixo da atenção primária do projeto pedagógico do curso de medicina, em parceria com os demais departamentos.

Unidade Acadêmica: Departamento de Medicina Clínica/CCS/UFRN
Endereço: Rua General Gustavo Cordeiro de Farias, s/n, Petrópolis, CEP: 59012-300,
Natal/RN - Sala 09, 1º Andar do Prédio de Fonoaudiologia
Fone: (84) 3342-9706 / (84) 99193-6207
E-mail: dmc@ccs.ufrn.br

EXPECTATIVA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL – ÁREA: HEMATOLOGIA

O profissional aprovado no concurso atuará nas áreas de ensino, pesquisa e extensão:

- Ensino: participará das aulas ministradas aos estudantes de graduação em Medicina que cursam o 5º período, aos doutorandos nos rodízios que acontecem no 5º e 6º anos do Curso de graduação em Medicina;
- Pesquisa: fará parte do grupo de pesquisa em doenças hematológicas e na publicação de artigos;
- Extensão: comporá a equipe médica que atua no Hospital Universitário Onofre Lopes, no ambulatório de Hematologia.

Unidade Acadêmica: DEPARTAMENTO DE ANÁLISES CLÍNICAS E TOXICOLÓGICAS

Endereço: Rua General Cordeiro de Farias, s/n – 1º andar,

Bairro Petrópolis CEP: 59010-180 – Natal RN

Fone: (84) 3342-9796

E-mail: dactsec@dact.ufrn.br

EXPECTATIVA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL

O profissional deverá atuar tanto no ensino de Graduação quanto de Pós-Graduação, ministrando aulas nos componentes curriculares de Hematologia Clínica, além de outros componentes oferecidos pelo Departamento de Análises Clínicas e Toxicológicas (DACT). No ensino de Pós-Graduação, o profissional deve estar apto ao ingresso no Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas (PPgCF) ou em outros programas da UFRN. Este profissional deverá também, apresentar Curriculum Vitae que possibilite sua atuação de forma significativa na pesquisa e extensão na área de Ciências da Saúde com o foco em Hematologia Clínica e Laboratorial, com o objetivo de fortalecer e aprimorar esta área de atuação, considerada decisiva para excelência na qualidade de ensino de graduação e pós-graduação, investindo na produção científica e tecnológica, na formação de recursos humanos, além de atuar na captação de recursos financeiros em órgãos de fomentos. Mais especificamente o DACT espera que o candidato apresente experiência comprovada na área de Hematologia Clínica e Laboratorial, com ênfase nos aspectos do diagnóstico moleculares e tratamento das doenças hematológicas, com objetivo de impulsionar o desenvolvimento científico e tecnológico da UFRN, do Estado do Rio Grande do Norte e do Brasil.

Unidade Acadêmica: DEPARTAMENTO DE ESTATÍSTICA
Endereço: CAMPUS UNIVERSITÁRIO S/N – LAGOA NOVA, CEP: 59078-970
Fone: (84) 3342-2264
E-mail: destufrn@gmail.com, dest@ccet.ufrn.br, fidel@ccet.ufrn.br

EXPECTATIVA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL
<p>No ensino: lecionar disciplinas do departamento de estatística e orientar alunos de iniciação científica e de trabalhos de conclusão de curso, além de lecionar disciplinas e orientar alunos de mestrado do Programa de Pós-Graduação em Matemática Aplicada e Estatística (PPGMAE/UFRN), na área de concentração Probabilidade e Estatística.</p> <p>Na pesquisa: elaborar artigos científicos completos para publicação, predominantemente, em periódicos classificados no Qualis da área de Matemática/Probabilidade e Estatística (core), participar ativamente da Base de Pesquisa em Métodos Estatísticos (BME/UFRN), além de elaborar, coordenar e participar de projetos de pesquisa.</p> <p>Na extensão: colaborar com pesquisadores através do Laboratório de Estatística Aplicada (LEA/UFRN), participar ativamente na organização de eventos e coordenar ou colaborar em projetos de extensão.</p>

Unidade Acadêmica: Departamento de Filosofia

**Endereço: Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes, Caixa Postal 1524, Campus
Universitário Lagoa Nova. CEP: 59.078-970.**

Fones: 3342-2339 (ramal 800) / 99474-6713

E-mail: defil@cchla.ufrn.br

EXPECTATIVA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL
<p>O profissional a ser contratado deve ter o perfil de um pesquisador na área de ética e filosofia política, com sólida formação filosófica, que possa comprometer-se com a pós-graduação (ensino, pesquisa e orientação acadêmica), preservando forte envolvimento com o ensino de graduação e procurando sempre fazer a ligação entre ensino e pesquisa.</p>