



# Programa de Gestão e Desempenho

Joade Cortez Gomes

Pró-reitor adjunto de gestão de pessoas da UFRN

# Previsão Legal

---



Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022

Instrução Normativa Conjunta **SEGES-SGPRT/MGI N° 24**, de 28 de julho de 2023

Resolução no **011/2022-CONSAD**, de 30 de junho de 2022

Instrução Normativa – **IN nº 034/2023-PROGESP**, de 13 de novembro de 2023

# Programa de Gestão e Desempenho

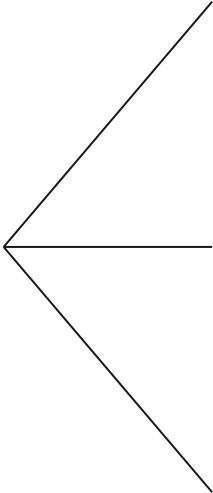


Disciplina uma **nova forma de organizar o trabalho**, por meio de planejamento e acompanhamento de entregas

# Programa de Gestão e Desempenho



Um dos maiores **processos de mudança** na área de gestão de pessoas desde a chegada dos sistemas.



**Papel do Gestor e do servidor**, foco agora é na equipe

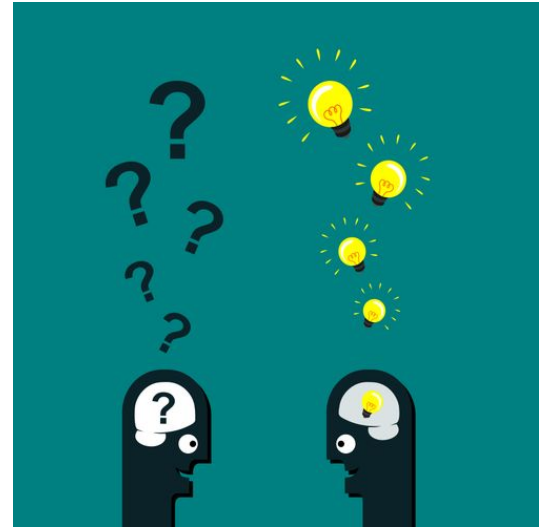
Paradigma do **Controle da frequência**, foco agora é na entrega

**Reconhecimento do trabalho técnico**, foco agora é no resultado

# Processo de Mudança (Contexto)

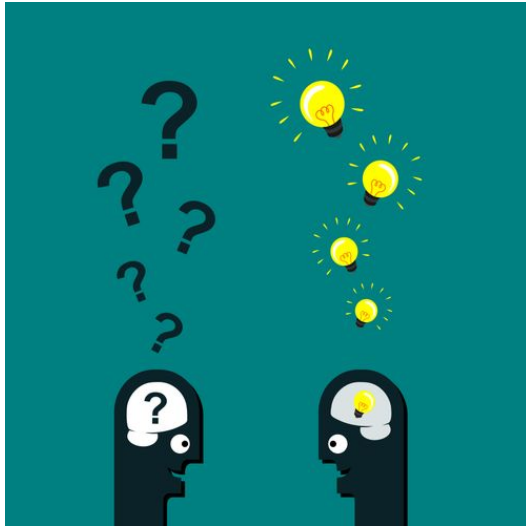
---

- Recém saída do período pandêmico
- Perfil da gestão
- Resistência à mudanças
- Receio pelo novo
- Desconfiança no sistema Polare



# Processo de Mudança (Contexto)

---



- Oportunidade de desenvolver novas competências nos servidores e nos gestores
- Oportunidade de agregar mais valor ao trabalho
- Oportunidade de melhorar os resultados da equipe
- Oportunidade de reconhecer as pessoas e as equipes de forma justa

# Processo de Implementação



Regulamentação (Resolução, INs)

Desenvolvimento de um sistema (Polare)

Implementação do 1º Ciclo (2023)

Avaliação do 1º Ciclo (1º trimestre 2024)

Implementação do 2º Ciclo (2024)

Adequação do modelo (Lições aprendidas na transição)

# Processo de Implementação (Principais Características)

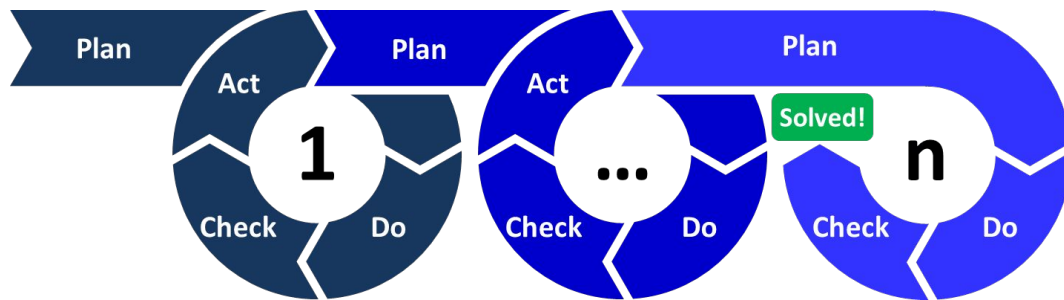


- Não há prazo para implementação - Modelo por Adesão
- Palavra-chave do PGD é **planejamento**
- As modalidades possíveis são consequência do processo de planejamento
- A **implementação** se concretiza com os **planos cadastrados e homologados** no sistema



# Processo de Implementação (Principais Características)

2023-2024 - Fase de aprendizado e aperfeiçoamento



# Papel do Gestor no PGD



Planejar as atividades da unidade de forma colaborativa

Distribuir as atividades de forma balanceada

Acompanhar as atividades dos servidores de forma agregadora

Induzir à mudança, foco nas oportunidades de melhoria

# Processo de Implementação (Algumas estatísticas)

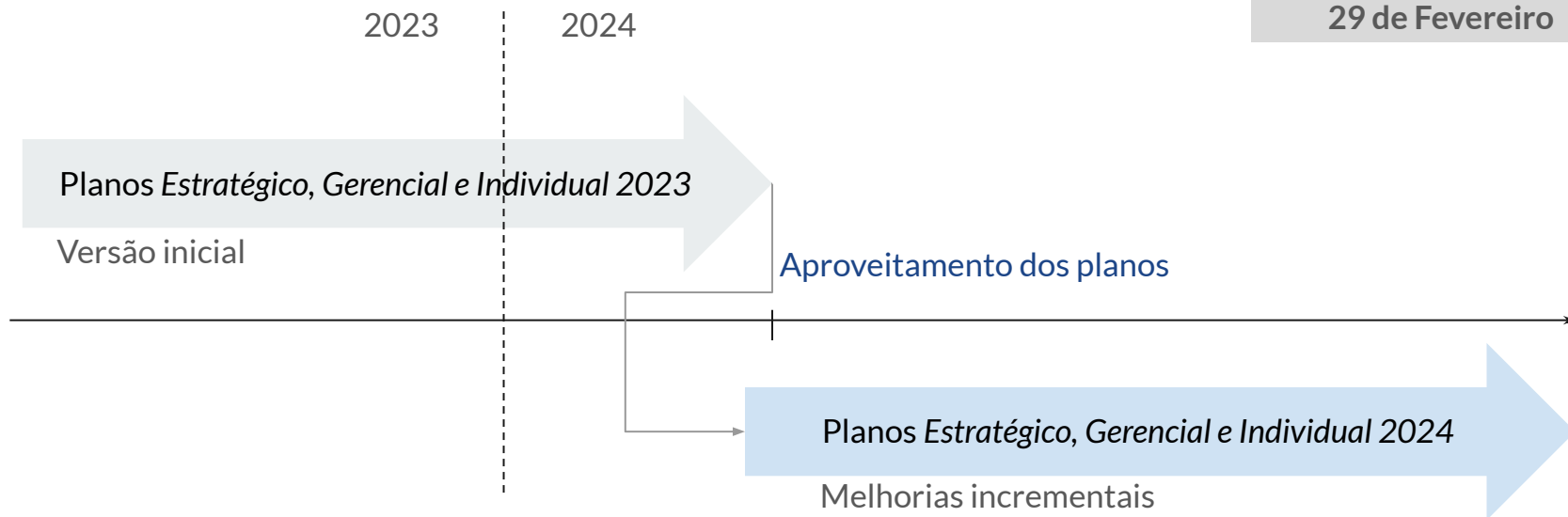


<https://polare.ufrn.br/publico/relatorio-entregas/search>

# Estrutura de Planejamento para 2024

Prazo para  
Homologação dos  
Planos 2024:

29 de Fevereiro



# Estrutura de Planejamento para 2024



**Plano Estratégico da Unidade de  
Administração**

Sem alterações, observar apenas novas  
vigências de planos institucionais

Plano gerencial da Unidade de  
Localização

Plano individual do Servidor

# Estrutura de Planejamento para 2024



Plano Estratégico da Unidade de  
Administração

**Plano gerencial da Unidade de  
Localização**

Plano individual do Servidor

Indicação de servidor nos processos de trabalho

Indicação de modalidade por atividade

Quadro dos servidores - modalidade e horário

Quadro de entregas - gestão de todas as entregas da unidade.

# Estrutura de Planejamento para 2024



Plano Estratégico da Unidade de  
Administração

Plano gerencial da Unidade de  
Localização

**Plano individual do Servidor**

## 1. Plano Individual de Trabalho

Representação estática dos processos e atividades em que o servidor está envolvido

Percentual de envolvimento do servidor nos processos selecionados

## 2. Quadro de entregas do servidor

Gestão dinâmica das entregas

Indicação de modalidade das entregas

Cadastro de justificativas



# Obrigado!



[www.progesp.ufrn.br](http://www.progesp.ufrn.br)



[pgd@progesp.ufrn.br](mailto:pgd@progesp.ufrn.br)



99193-6373